

2025年3月31日

東北鉄道運輸株式会社

次世代法・女性活躍推進法に伴う行動計画

当社では、女性の雇用を積極的に推進し、仕事と生活の両立を支援し、働きやすい環境づくりのために以下の行動計画を策定します。

1 計画期間 2025年4月1日～2030年3月31日

2 内 容

目標1 シニア世代を中心とした女性雇用割合12%以上を目指します。

＜取り組み内容＞

- ・女性社員のスキルと経験が活かせる職場への配置
- ・多様化する生活に対応する労働日数の選択

目標2 育児休業制度利用と年次有給休暇取得の促進

＜取り組み内容＞

- ・育児休業制度利用の奨励による雇用環境の整備
- ・年次有給休暇を取得しやすい職場環境づくりの取り組み